

Questionnaire de préparation

Merci de prendre le temps de préparer notre entretien avec cette feuille de préparation + celle sur les compétences

Bilan de l'année dernière

Quels éléments je retiens dans **la vie de l'association** pour l'année écoulée ?

.....
.....
.....
.....

Quels éléments je retiens des crises COVID ?

.....
.....
.....

Quels éléments je retiens dans **ma vie professionnelle** pour l'année écoulée ?

.....
.....
.....

Remarques particulières ou informations sur **les personnes aidées au SAD** (difficultés, consignes, état de santé)

.....
.....
.....
.....

Ai-je rencontré des **difficultés particulières** dans l'exercice de mon métier ?

- Liées à des contraintes professionnelles (amplitude, repos, tâches techniques, public dépendant...)

.....
.....
.....

- Liées à des contraintes personnelles (familiales ou de santé)

.....
.....
.....

- Liées à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

.....
.....
.....

Remarques à faire sur mon **planning**

.....
.....
.....
.....

Quelles difficultés et satisfactions dans mon travail avec les collègues du SAD, et du SSIAD ?

.....
.....
.....
.....

Les temps d'échange (que reprenez-vous ? vous aident-ils dans votre travail ?)

- Les réunions de secteur ou de transmissions

.....
.....
.....
.....
.....

- Les rencontres de la TEAM

.....
.....
.....
.....
.....

- Les concertations

.....
.....
.....
.....
.....

Les rencontres avec ma responsable / coordinatrice

.....
.....
.....
.....
.....

Le lien avec les Elus du CSE

.....
.....
.....
.....
.....

Evolution des compétences et parcours professionnel

Mes compétences -Mon parcours : **Remplir le document « Mes Compétences dans le métier »** par une auto évaluation de vos compétences

Comment mes missions ont évolué l'année dernière (pathologie nouvelle, tâches différentes ...) ?

.....
.....
.....
.....
.....

Les formations auxquelles j'ai participé en 2021-2022 :

Intitulé de la formation	Ce que j'ai retenu	Ce que j'ai pu mettre en pratique	Ce que j'ai moins apprécié

Est-ce que je dispose de l'autonomie dont j'ai besoin ? et est-ce que la TEAM a développé mon autonomie ?

.....
.....
.....
.....

Ai-je des projets d'évolution professionnelle ?

.....
.....
.....
.....

Un souhait pour améliorer la Qualité de Vie au Travail ?

.....
.....
.....
.....

Rappel : l'entretien individuel a différents objectifs à l'association :

- C'est un temps pour **faire le point sur l'année écoulée**, sur votre quotidien chez les personnes aidées, sur vos relations au sein de l'association
- Pour les collègues de + de 45 ans, c'est **un entretien de seconde partie de carrière** et cela permet d'aborder le vécu du temps de travail (amplitude, temps de repos, de pause) et le souhait de modifier le temps de travail et/ou les horaires.
- **C'est un entretien professionnel** afin d'aborder votre parcours professionnel, le développement de vos compétences et d'identifier vos besoins en formation.
Cette année cette partie est à préparer avec une feuille spécifique permettant **l'auto évaluation des compétences**
- Pour les collègues éligibles échelon 3, cet entretien sert aussi au **positionnement**.

Bonne préparation !